«УТВЕРЖДАЮ»
Министр по делам молодежи
и социальным коммуникациям
Республики Саха (Якутия)
С.А. Саргыдаев
от «29» июля 2021г. № ОД -178

ПОЛОЖЕНИЕ
Республиканского конкурса на лучшего работника сферы государственной молодежной политики в 2021 году

1. Общие положения

1.1 Республиканский конкурс на лучшего работника сферы государственной молодежной политики в 2021 году (далее – Конкурс) направлен на выявление, развитие и поддержку перспективных работников сферы, а также на повышение имиджа профессии.

1.2 Организаторами Республиканского конкурса выступают: Министерство по делам молодежи и социальным коммуникациям Республики Саха (Якутия).

1.3 Настоящее Положение о Конкурсе определяет цель и задачи, порядок проведения и подведения итогов Республиканского конкурса в 2021 году, категории участников, основные номинации.

1.4 Конкурс проходит в соответствии с положением о Республиканском конкурсе на лучшего работника сферы государственной молодежной политики, утвержденным приказом Федерального агентства по делам молодежи от 29 марта 2021 года № 96.

2. Цели и задачи Конкурса

2.1. Цель Конкурса - развитие профессиональной компетентности работников сферы государственной молодежной политики и повышение эффективности использования их кадрового потенциала.

2.2. Основные задачи Конкурса:

- выявление лучших руководителей и специалистов отрасли государственной молодежной политики Республике Саха (Якутия);
- оценка и повышение уровня профессиональной подготовки работников отрасли государственной молодежной политики Республике Саха (Якутия);
- создание системы поддержки талантливых, квалифицированных специалистов по работе с молодежью Республике Саха (Якутия);
- стимулирование разработки инновационных программ и проектов в сфере молодежной политики и их реализация Республике Саха (Якутия);
- проведение комплексной оценки участников, основанной на использовании методов, позволяющих оценить реальные качества и компетенции участников Конкурса Республике Саха (Якутия);
- формирование коммуникационной площадки для обмена опытом между участниками, содействия их дальнейшему развитию и распространению

лучших практик в сфере молодежной политики между муниципальными районами Республике Саха (Якутия).

3. Участники Конкурса и условия участия

3.1. Участниками Конкурса являются:

– руководители и специалисты муниципальных органов по делам молодежи, руководители и специалисты республиканских и муниципальных учреждений для молодежи, реализующих государственную молодежную политику на территории Республики Саха (Якутия), сотрудники по работе с молодежью образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования Республики Саха (Якутия);

3.2. Участники конкурса должны иметь подтверждённый стаж работы в сфере государственной молодежной политики не менее одного года.

3.3. Участники очного тура финального этапа Конкурса прошлого года не допускаются к участию в Конкурсе.

4. Этапы проведения Конкурса

4.1. Устанавливаются следующие этапы Конкурса:

1 этап (заочный этап) – с 2 по 27 августа 2021 года (прием заявок).

2 этап (заочный этап) – 31 августа 2021 года (защита проектов).

Для участия **в 1 этапе (заочного этапа)** Конкурса необходимо подать заявку в соответствии **с п.6** настоящего положения.

4.2. **В 2 этапе (заочного этапа)** Конкурса участнику необходимо:

- пройти собеседование с конкурсной комиссией;
- презентовать материалы в соответствии с выбранной номинацией.

5. Номинации конкурса

5.1. Настоящим Положением устанавливаются следующие основные конкурсные номинации:

Номинация 1 «Руководитель органа муниципального образования, реализующего государственную молодежную политику»;

Номинация 2 «Специалист органа муниципального образования, реализующего государственную молодежную политику»;

Номинация 3 «Руководитель подведомственного учреждения органа муниципального образования, реализующего государственную молодежную политику»;

Номинация 4 «Специалист подведомственного учреждения органа муниципального образования, реализующего государственную молодежную политику»;

Номинация 5 «Специалист по работе с молодежью образовательной организации».

6. **Прием заявок**

6.1. Все участники должны быть зарегистрированы индивидуально через автоматизированную информационную систему «Молодежь России»

(https://myrosmol.ru/admin/event/70857). В случае если участник не регистрируется в автоматизированной системе «Молодежь России» к участию в Конкурсе не допускается.

6.2. Форма заявки на участие в Конкурсе прилагается (Приложение 1). Для участия в Конкурсе подается одна заявка от муниципального района (городского округа), подписанная главой администрации или заместителя главы администрации муниципального района (городского округа).

6.3. Видео на тему «Один день из жизни работника с молодежью» (требования: длительность ролика не менее 1 минуты и не более 5 минут; необходимо опубликовать видеоролик в любой социальной сети (с доступом по ссылке) (приветствуется: инстаграм, тик-ток, фейсбук, твиттер, вконтакте, ю-туб), либо загрузить на облако (диск) и указать ссылку при заполнении заявки в АИС «Молодежь России»);

6.4. Резюме конкурсанта заполняется согласно форме (Приложение 2).

6.5. **По номинации 1, 2:** презентация модели реализации государственной молодежной политики и перспектив ее развития на срок до 3 лет;

6.6. **По номинации 3:** презентация учреждения по работе с молодежью до 3 лет;

6.7. **По номинациям 4, 5:** презентация практической реализации авторского проекта в сфере государственной молодежной политики, реализуемого не менее 1 (одного) года.

6.8. Прием заявок осуществляется **с 2 по 27 августа 2021 года** (включительно).

6.9. Необходимые документы и видео для участия в конкурсе направить на электронную почту **otdel_molodej@mail.ru** с пометкой в теме письма: **“Республиканский конкурс ГМП РС(Я)” по 27 августа 2021 года.**

6.10. В случае, если для участия в какой-либо номинации будет подано два или менее заявки, то такая номинация может быть снята с Конкурса.

6.11. Количество участников Республиканского Конкурса и количество представленных на Конкурс проектов от каждого муниципального образования или учреждения молодежного профиля не ограничено.

7. Конкурсная комиссия по проведению Республиканского конкурса на лучшего работника сферы государственной молодежной политики в 2021 году

7.1. Для проведения Конкурса создается Конкурсная комиссия.

7.2. Состав Конкурсной комиссии утверждается решением Министерства по делам молодежи и социальным коммуникациям Республики Саха (Якутия).

7.3. Конкурсная комиссия:

– проводит оценку заявок, представленных на 2 этапе (заочном этапе) Конкурса, в соответствии с критериями оценки (Приложения 3).

– проводит собеседование с участниками;

– принимает решение о победителях Конкурса.

7.4. Решение Конкурсной комиссии оформляются протоколом, который подписывается председателем Конкурсной комиссии.

8. Подведение итогов Конкурса

8.1. По итогам участия в Конкурсе определяется победитель (участник, занявший первое место) и призеры (участники, занявшие второе и третье место).

8.2. По итогам проведения Конкурса Конкурсная комиссия подает на утверждение Министра по делам молодежи и социальным коммуникациям Республики Саха (Якутия) список победителей.

8.3. Победители Конкурса, будут рекомендованы для участия в очном туре финального этапа Всероссийского конкурса на лучшего работника сферы государственной молодежной политики.

9. Контактная информация

9.1. Контактные данные по взаимодействию: г. Якутск, пр. Ленина, 30., Министерство по делам молодежи и социальным коммуникациям Республики Саха (Якутия) специалист отдела по управлению и прогнозированию молодежной политики – Гуляева Анна Николаевна.

Контактный телефон: 507-127, 8 (924) -595-81-29, эл.почта: nngulaeva@gmail.com

Инстаграм сайт: minmol_ykt

Интернет-сайт: https://minmol.sakha.gov.ru/

Приложение 1

к Положению о проведении Республиканского конкурса
на лучшего работника сферы государственной
молодежной политики в 2021 году

Заявка
на участие в Республиканском конкурсе
на лучшего работника сферы государственной молодежной политики

_____

(наименование рекомендующей организации)

направляет для участия в Республиканском конкурсе на лучшего работника сферы государственной молодежной политики

_____

_____

(Ф.И.О. конкурсанта, место работы, должность)

_____

_____

(название проекта (программы)

_____

Комплект заявочных документов прилагается.

Приложение на _____ л. в 2 экз.

Руководитель
рекомендующей организации

М.П.

Приложение 2

к Положению о проведении Республиканского конкурса
на лучшего работника сферы государственной
молодежной политики в 2021 году

Резюме участника
Республиканского конкурса на лучшего работника сферы государственной молодежной политики 2021 года

Фамилия, имя, отчество			
Число, месяц, год рождения			
Место рождения			
Домашний адрес, телефон, e-mail			
Семейное положение			
Место работы, должность			
Образование	Полное название образовательного учреждения, дата поступления/окончания		
	Факультет		
	Специальность		
	Специализация		
	Дополнительное образование: курсы, стажировки с указанием названий (в порядке значимости)		
	Второе высшее образование (полное название образовательного учреждения, дата поступления/окончания)		
	Аспирантура, докторнатура с указанием специальности, дата поступления/окончания		
	Ученая степень		
Опыт работы	00.00-00.00. *(месяц, год)*	Название организации (сфера деятельности)	
		Должность (либо статус)	
		Обязанности (полный перечень с указанием наиболее значимых моментов)	
Профессиональный опыт	Участие в проектах		
	Знание определенной специфики		
	Профессиональные знания и опыт		
Допольнительная информация	ПК-пользователь		
	Знание иностранного языка		

	Сфера научного интереса	
Дата заполнения		
Личная подпись	_____	_____

	(подпись)	(расшифровка)
Даю согласие на обработку персональных данных	_____ (подпись)	_____ (расшифровка)

Приложение 3
к Положению о проведении Республиканского конкурса
на лучшего работника сферы государственной
молодежной политики в 2021 году

Перечень и критерии оценки конкурсных испытаний
Республиканского конкурса
на лучшего работника сферы государственной молодежной политики
в 2021 году

№ п/п	Наименование критерия	Баллы
1 этап (заочный этап)		
1.	**Видео на тему: «Один день из жизни работника с молодежью» длительностью не более 5 минут**	**10**
	Критерии оценки: - *Креативность подхода к работе;* - *Целостность и содержательность самопрезентации;* - *форма подачи (постановленная речь, внешний вид, творческая составляющая);* - *отражение профессиональной стороны собственной деятельности.*	
2.	**По номинациям 1, 2 (формат pdf.)**	**25**
	Презентация модели реализации ГМП и перспектив ее развития на срок до 3 лет	
	Критерии оценки: *- соответствие тематике презентации;* *- обозначение проблем;* *- визуальное оформление;* *- наличие цели, задач, механизмов работы;* *- обозначен четкий и структурированный план.*	
	Номинация 3 (формат pdf.)	
	Презентация учреждения по работе с молодежью до 3 лет	
	Критерии оценки**:** *- концепция учреждения: миссия и задачи, сильные и слабые стороны, модель управления, направления работы.* *- система мотивации работников учреждения;* *- современность и удобство инфраструктуры учреждения;* - качество, *доступность представляемых услуг, в т.ч. с позиции клиентской аудитории;* *- информационная открытость учреждения;* *- визуальное оформление презентации;*	

	- задачи развития учреждения на ближайшие 3 года; *- сообразность задач развития и ресурсного обеспечения учреждения.*	
	По номинациям 4, 5 (формат pdf.)	
	Презентация учреждения по работе с молодежью до 3 лет.	
	Критерии оценки: *- актуальность проекта, новизна для целевой группы;* *- цель, задачи проекта;* *- системность, обоснованность, содержательная проработанность проекта;* *- масштабируемость и методическое описание проекта;* *- достигнутые результаты проекта;* *- визуальное оформление презентации;*	
3.	**Собеседование**	**5**
	Критерии оценки: *- системность мышления;* *- ориентация на результат;* *- управление коммуникацией.*	
	Итоговый балл	**40**