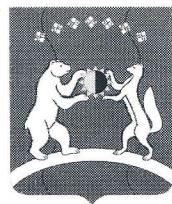


РЕСПУБЛИКА САХА (ЯКУТИЯ)  
АДМИНИСТРАЦИЯ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ  
«АЛДАНСКИЙ РАЙОН»



САХА ӨРӨСПҮҮБҮЛҮКЭТЭ  
«АЛДАН ОРОЙУОНА»  
МУНИЦИПАЛЬНАЯ  
ТЭРИЛЛИИ  
ДЬАҔАЛТАТА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

УУРААХ

№ 903п от 23.05. 2014 г.

**Об утверждении положения  
«Об отраслевой системе оплаты труда  
Муниципального казенного учреждения  
«Управление сельского хозяйства  
Алданского района» в новой редакции**

В соответствии со статьей 144 ТК РФ, Постановлением Правительства РС(Я) №678 от 30.12.2011г «Об утверждении порядка расходования и учета субвенций, предоставляемых из государственного бюджета РС(Я) местным бюджетам на осуществление органами местного самоуправления отдельных государственных полномочий по поддержке сельскохозяйственного производства», Приказом Министерства СХ и ПП от 20.11.2012г №882 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству сельского хозяйства и продовольственной политики РС(Я)», Приказом Министерства СХ и ПП РС(Я) от 27.11.2013г №1100 «О внесении изменений в приказ от 20.11.2012г №882», Решением Алданского районного Совета от 12.05.2010г № 16-4 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников Муниципальных учреждений МО «Алданский район», Решением Алданского районного Совета от 25.12.2013г № 4-11 «О внесении изменений в решение Алданского районного совета от 12.05.2010г №16-4», Решением Алданского районного Совета от 13.03.2014г № 5-2 « Об утверждении положения о денежном вознаграждении и ежемесячном денежном поощрении лиц, замещающих муниципальные должности в муниципальном образовании «Алданский район», об оплате труда (денежном содержании) муниципальных служащих, лиц, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления в муниципальном образовании «Алданский район» в новой редакции», в целях приведения правовых актов Муниципального казенного учреждения «Управление сельского хозяйства» в соответствие с требованиями действующего законодательства,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить положение об отраслевой системе оплаты труда работников Муниципального казенного учреждения «Управление сельского хозяйства Алданского района» в новой редакции, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Признать утратившим силу Постановление Главы МО «Алданский район» от 28 июня 2012 года № 1230п «Об утверждении положения об отраслевой системе оплаты труда работников Муниципального казенного учреждения «Управление сельского хозяйства Алданского района».

3. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего постановления осуществлять в пределах лимитов бюджетных обязательств по фонду оплаты труда МКУ «УСХ Алданского района» на соответствующий финансовый год.

4. Настоящее положение вступает в силу со дня официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2013 года.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы администрации по экономике и финансам Р.Г.Халиуллина.

Глава МО «Алданский район»



С.Н. Поздняков

Проклов Сергей Александрович  
35133



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**Об отраслевой системе оплаты труда работников**  
**МКУ «Управление сельского хозяйства Алданского района»**

**Раздел 1. Общие положения**

Настоящее Положение разработано в соответствии со статьей 144 ТК РФ, Постановлением Правительства РС(Я) №678 от 30.12.2011г «Об утверждении порядка расходования и учета субвенций, предоставляемых из государственного бюджета РС(Я) местным бюджетам на осуществление органами местного самоуправления отдельных государственных полномочий по поддержке сельскохозяйственного производства»,

Приказом Министерства СХ и ПП от 20.11.2012г №882 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству сельского хозяйства и продовольственной политики РС(Я), Приказом Министерства СХ и ПП РС(Я) от 27.11.2013г №1100 «О внесении изменений в приказ от 20.11.2012г №882», Решением Алданского районного Совета от 12.05.2010г № 16-4 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников Муниципальных учреждений МО «Алданский район», Решением Алданского районного Совета от 25.12.2013г № 4-11 «О внесении изменений в решение Алданского районного совета от 12.05.2010г №16-4», Решением Алданского районного Совета от 13.03.2014г № 5-2 « Об утверждении положения о денежном вознаграждении и ежемесячном денежном поощрении лиц, замещающих муниципальные должности в муниципальном образовании «Алданский район», об оплате труда (денежном содержании) муниципальных служащих, лиц, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления в муниципальном образовании «Алданский район» в новой редакции»,

Настоящее Положение регулирует условия и порядок оплаты труда работников МКУ «Управление сельского хозяйства Алданского района».

Отраслевая система оплаты труда включает в себя условия оплаты труда руководителя Учреждения, главного бухгалтера и специалистов (работников) учреждения.

В том числе: оклады работников учреждения по соответствующим профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ); размеры повышающих коэффициентов к окладам; размеры выплат компенсационного характера и премирования.

Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

**Раздел 2. Порядок и условия**  
**оплаты труда работников сельского хозяйства**

2.1. Заработная плата работника состоит из должностного оклада, установленного в соответствии ПКГ, повышающих коэффициентов к окладу, компенсационных и стимулирующих выплат.

2.2. Размеры окладов работников учреждения устанавливается на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17 июля 2008 г. № 339н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства», и устанавливаются в следующих размерах:

Должности, отнесенные к ПКГ второго уровня	3385 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ третьего уровня	4110 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ четвертого уровня	4955 рублей

В целях определения размеров окладов и повышающих коэффициентов по квалификационным уровням устанавливается приравнение отдельных должностей работников учреждений к профессиональным квалификационным группам и уровням, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17 июля 2008 г. № 339н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства»:

Наименование должности	Профессионально-квалификационная группа	Квалификационный уровень
Специалист сельского хозяйства на поселенческом уровне	третий уровень	четвертый уровень
Главный зоотехник	четвертый уровень	первый уровень

2.3. Настоящим положением работникам Учреждения устанавливаются повышающие коэффициенты к окладам:

- повышающий коэффициент по квалификационному уровню;
- повышающий коэффициент по учреждению;
- повышающий коэффициент за выслугу лет;
- повышающий коэффициент за ученую степень;
- повышающий коэффициент за почетное звание, отраслевой (ведомственный) знак отличия;
- персональный повышающий коэффициент.

Выплаты повышающих коэффициентов к окладам производятся с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Выплаты по повышающим коэффициентам к окладу носят стимулирующий характер. Применение повышающих коэффициентов к окладу не образуют новый оклад и не учитываются при начислении иных выплат стимулирующего и компенсационного характера, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Повышающие коэффициенты к окладам, кроме повышающих коэффициентов по квалификационному уровню, устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размеры и иные условия приведены в пунктах 2.4.-2.9. настоящего раздела Положения.

2.4. Повышающий коэффициент по квалификационному уровню устанавливается всем работникам учреждения в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ.

Размеры повышающих коэффициентов по квалификационному уровню:

ПКГ «Должности работников сельского хозяйства второго уровня»	
1 квалификационный уровень	-
2 квалификационный уровень	0,06
3 квалификационный уровень	0,12
4 квалификационный уровень	0,18
ПКГ «Должности работников сельского хозяйства третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	-



2 квалификационный уровень	0,06
3 квалификационный уровень	0,12
4 квалификационный уровень	0,18
ПКГ «Должности работников сельского хозяйства четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	-
2 квалификационный уровень	0,12

2.5. Повышающий коэффициент к окладу по учреждению устанавливается в связи со спецификой деятельности учреждения, сложностью и напряженностью, специальным режимом работы в размере до 50% от оклада.

2.6. Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет устанавливается в следующих размерах:

- при выслуге лет от 2 года до 5 лет – до 0,10;
- при выслуге лет от 5 лет до 10 лет – до 0,15;
- при выслуге лет – от 10 до 15 лет – до 0,20;
- при выслуге лет свыше 15 лет – до 0,30.

2.7. Повышающий коэффициент к окладу за наличие ученой степени устанавливаются для работников, которым она присвоена, в следующих размерах:

- ученая степень кандидата наук – 0,10;
- ученая степень доктора наук – 0,20.

Повышающий коэффициент к окладу за наличие ученой степени устанавливается в случае, если трудовая деятельность работника осуществляется по специальности, связанной с присвоением ученой степени.

2.8. Повышающий коэффициент за почетное звание, отраслевой (ведомственный) знак отличия устанавливаются для работников, которым присвоены почетные звания Российской Федерации и Республики Саха (Якутия) в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 2 марта 1994 года № 442 «О государственных наградах Российской Федерации» и Законом Республики Саха (Якутия) от 15 июня 2004 года 135/1-3 № 275-III «О государственных наградах Республики Саха (Якутия)», отраслевой (ведомственный) знак отличия «Отличник сельского хозяйства Республики Саха (Якутия)»:

- за почетное звание – 0,20;
- за отраслевой (ведомственный) знак отличия – 0,10.

Повышающие коэффициенты к окладу за почетное звание, отраслевые (ведомственные) знаки отличия применяются по основной работе только по одному из оснований.

Решение о применении повышающих коэффициентов принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения данных выплат финансовыми средствами.

2.9. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач в размере до 2,0.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

2.10. Работникам учреждения с учетом условий труда устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

2.11. Работникам Учреждений выплачиваются премии из фонда стимулирования, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

### Раздел 3. Условия оплаты труда руководителя учреждения.

Оплата труда руководителя МКУ «Управление сельского хозяйства Алданского района» производится согласно Решения Алданского районного Совета от 13.03.2014г № 5-2 « Об утверждении положения о денежном вознаграждении и ежемесячном денежном поощрении лиц, замещающих муниципальные должности в муниципальном образовании «Алданский район», об оплате труда (денежном содержании) муниципальных служащих, лиц, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления в муниципальном образовании «Алданский район» в новой редакции»

3.1. Денежное содержание руководителя состоит из месячного оклада и ежемесячных иных дополнительных выплат. Размер оклада устанавливается по соответствующей должности государственной гражданской службы РС(Я) в соответствии с Законом РС(Я) от 26 декабря 2007 года 535-3 №1073-111 «О реестре муниципальных должностей и должностей муниципальной службы и должностей государственной муниципальной службы РС(Я). Оклад руководителя МКУ «УСХ Алданского района» составляет с 01.09.2013 года 6259-00 рублей

3.2. Руководителю устанавливаются следующие дополнительные выплаты:

- Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в размерах:

При стаже муниципальной службы

От 1 до 5 лет	10%
От 5 до 10 лет	15%
От 10 до 15 лет	20%
Свыше 15 лет	30%

- Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы – в размере от 90 до 120% от должностного оклада;
- Премия за выполнение особо важных и сложных заданий (премия по результатам работы), выплата которой зависит от результатов деятельности муниципального служащего( максимальный размер не ограничивается);
- Ежемесячное денежное поощрение в размере 12 должностных окладов в год;
- Материальная помощь в размере 3 должностных окладов в год;
- Ежемесячная премия в размере до 50% от должностного оклада;
- Ежемесячная доплата за классный чин.

3.3. Фонд оплаты труда руководителя формируется с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненным к ним местностях и составляет 51,3 должностных окладов в год.

3.4. Индексация денежного содержания устанавливается на основании Законов РС(Я).



#### **Раздел 4. Условия оплаты труда главного бухгалтера**

4.1. Заработная плата главного бухгалтера состоит из оклада, выплат компенсационного характера и премии из фонда стимулирования.

4.2. Должностной оклад главного бухгалтера определяется согласно трудовому договору. Должностной оклад устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу и составляет до 3 размеров указанной заработной платы.

Размер должностного оклада определяется путем произведения величины средней заработной платы работников основного персонала учреждения и коэффициента:

$$\text{ДОР} = \text{ЗП (О)ср} \times \text{К} - (10-30\%), \text{ где}$$

ДОР – должностной оклад;

ЗП (О)ср – средняя заработная плата работников, относимых к основному персоналу Учреждения;

К – коэффициент кратности.

4.3. К основному персоналу работников учреждения относятся следующие должности: Главный специалист-зоотехник, специалист сельского хозяйства(поселения).

4.4. При расчете средней заработной платы работников основного персонала в целях определения оклада не учитываются выплаты компенсационного характера, районный коэффициент и надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям, премиальные выплаты, материальная помощь.

Расчет средней заработной платы работников основного персонала Учреждения осуществляется за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя учреждения.

Средняя заработная плата работников основного персонала учреждения определяется путем деления суммы окладов (должностных окладов) и повышающих коэффициентов к окладам работников основного персонала учреждения за фактически отработанное время в предшествующем календарном году на сумму среднемесячной численности работников основного персонала учреждения за все месяцы календарного года, предшествующего году установления должностного оклада.

При определении среднемесячной численности работников основного персонала учреждения, учитывается среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени.

4.5. С учетом условий труда главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, в соответствии с разделом 5 настоящего Положения.

4.6. Премирование (выплаты стимулирующего характера) главного бухгалтера осуществляется по итогам работы ежемесячно с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения, в соответствии с «Порядком применения стимулирующих выплат учреждения»

#### **Раздел 5. Компенсационные выплаты**

5.1. Работникам учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, за работу в сельской местности -15% от должностного оклада.

Повышающие коэффициенты за работу в сельской местности устанавливаются всем работникам учреждения (за исключением руководителей, их заместителей и главного бухгалтера).

Повышающий коэффициент за работу в сельской местности относится к выплатам компенсационного характера, не образуют новый оклад и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

5.2. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.3. Порядок оценки условий труда на рабочих местах при проведении аттестации рабочих мест и применения перечней работ с тяжелыми, вредными и особо вредными условиями труда, по которым могут устанавливаться надбавки и доплаты за условия труда, а также размеры этих надбавок, доплат в зависимости от фактического состояния условий труда определяются в установленном порядке на основе соответствующих нормативных правовых актов и утверждаются приказом начальника учреждения.

5.5. Выплаты компенсационного характера работникам учреждения устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

## **Раздел 6. Премирование**

6.1. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении устанавливаются премии:

- ежемесячная премия по итогам работы из фонда стимулирования;
- премия за выполнение особо важных и срочных работ.

6.2. Премирование по итогам работы направлено на стимулирование работника к качественному результату труда.

При премировании учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий.

6.3. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

6.4. Премирование работников учреждения осуществляется в пределах объема средств:

не менее 30% фонда оплаты труда, сформированного из объема соответствующих лимитов бюджетных обязательств государственного бюджета.

6.5. Порядок и условия премирования по итогам работы устанавливаются локальным нормативным актом учреждения, определяющим критерии и показатели для



премирования работников. Конкретный размер премии может определяться как в процентах, так и в абсолютном размере .

6.6. Расходование средств премиального (стимулирующего) фонда в учреждении осуществляется на основании положения учреждения «О порядке применения стимулирующих выплат».

### Раздел 7. Другие вопросы оплаты труда

7.1. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника, за счет экономии фонда оплаты труда .

7.2. К заработной плате работников применяются районные коэффициенты и процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленные в соответствии нормативно-правовыми актами Республики Саха (Якутия).

Начальник МКУ «Управление  
сельского хозяйства Алданского района»



Проклов С.А.