



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Прокуратура
Республики Саха (Якутия)
Саха Республикатын прокуратурата
Прокуратура Алданского района
Алдан оройуонун прокуратурата

678900, ул. Пролетарская, 15 «а», г. Алдан,
Республика Саха (Якутия), Россия
тел/факс. 8 (41145) 36-8-10

21.04.2014 г. № 9-01-2014

Поздняков С.Н.
С.Н. Поздняков

Главе МО «Алданский район»

Позднякову С.Н.

Информация прокуратуры Алданского района для размещения на сайте
администрации МО «Алданский район»:

«Несостоятельность (банкротство) работодателя»

Нельзя встретить работающего человека, которого не интересует вопрос трудовых отношений и заработной платы. Ни одного работника не оставит равнодушным вопрос выплат заработной платы, начисления премий, предоставления дополнительных социальных гарантий.

Большинство работников убеждены, что их положение и материальное благополучие целиком и полностью находятся в руках работодателя и что, только если идти на компромисс с ним, особенно при заключении трудового договора, возможен позитивный результат.

Между тем, анализ поступающих в прокуратуру Алданского района в 2013 г. жалоб свидетельствует о том, что невыплата заработной платы - одно из самых массовых нарушений конституционных прав граждан.

Этому не теряющему своей актуальности вопросу уделяется приоритетное внимание и сейчас.

Принятые органами прокуратуры меры существенно улучшили ситуацию с соблюдением прав граждан на вознаграждение за труд, способствовали снижению задолженности по заработной плате в организациях и учреждениях различных форм собственности.

Вместе с тем, наиболее сложной остается ситуация с выплатой заработной платы работникам предприятий, находящихся в различных стадиях банкротства.

Во многих случаях несостоятельность предприятий-банкротов обусловлена длительным неблагоприятным финансово-экономическим состоянием, существенным износом материально-технической базы, сменой собственника, последующее неэффективное управление и т.д.

Вопрос защиты прав работников в условиях несостоятельности (банкротства) работодателя остается проблемным как на территории Алданского

района, так и в целом по России. Реальное взыскание долгов по оплате труда в отношении таких организаций наиболее проблематично. Связано это с различными обстоятельствами, в основном - с отсутствием у них собственных средств и имущества.

Также, основной проблемой является несовершенство законодательства о несостоятельности (банкротстве), которым недостаточно полно сформулированы и раскрыты подходы к правовому регулированию общественных отношений в сфере организации и применения труда в условиях несостоятельности (банкротства) работодателя.

Действующее законодательство Российской Федерации уже содержит один из механизмов защиты трудовых прав работников - привилегию при удовлетворении требований кредиторов. Так, основной гарантией прав работников в условиях несостоятельности работодателя является их привилегированное положение по отношению к другим кредиторам в соответствии с очередностью удовлетворения требований кредиторов (ст. 134 Федерального закона от 26 октября 2002 г. N 127-ФЗ "О несостоятельности (банкротстве)"). Требования работников по оплате труда и выплате выходных пособий удовлетворяются во вторую очередь, после погашения текущих обязательств и удовлетворения требований граждан, перед которыми должник несет ответственность за причинение вреда жизни или здоровью. Однако привилегированная очередность погашения требований работников должника эффективна лишь тогда, когда средств должника достаточно для их погашения, поскольку в тех случаях, когда средств должника недостаточно для погашения требований второй очереди, такие требования считаются погашенными (ст. 142 Федерального закона от 26 октября 2002 г. N 127-ФЗ "О несостоятельности (банкротстве)"). Процедура банкротства в случае недостаточности имущества сводится к ликвидации юридического лица, и кредиторы, включая работников ликвидируемого предприятия, при этом теряют право требования задолженности. Ликвидация предприятия вследствие банкротства - заключительный шаг достаточно долгой процедуры банкротства.

Таким образом, на практике Федеральный закон от 26 октября 2002 г. N 127-ФЗ "О несостоятельности (банкротстве)" объективно не в состоянии гарантировать защиту прав работников при банкротстве организаций в должной мере.

В связи с чем, представляется целесообразным до введения процедуры банкротства юридического лица, ускорить механизм, обеспечивающий защиту и восстановление нарушенных трудовых прав.

А именно, по каждому факту невыплаты заработной платы работнику следует обращаться с письменным заявлением в органы, осуществляющие надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. (Государственная инспекция труда, прокуратура).

Вместе с тем разъясняем, что статьей 392 Трудового кодекса Российской Федерации установлен трехмесячный срок для обращения в суд для разрешения спора и восстановления нарушенных прав (за исключением спора о

3

восстановлении на работе), исчисляемого со дня, когда работник узнал или должен был узнать о нарушении своего права. Предусмотренный указанной статьей трехмесячный срок является более коротким по сравнению с общим сроком исковой давности, установленным гражданским законодательством Российской Федерации.

Предлагаем принять во внимание жителям Алданского района вышеуказанную информацию в целях своевременного восстановления нарушенного трудового права.

Прокурор района

младший советник юстиции



А.Ю. Орлов

Администрация
МО «АЛДАНСКИЙ РАЙОН»
Вх 632 от 22.04.2014