



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

УУРААХ

г. Алдан

№ _____ от _____ 2024 г.

Об утверждении муниципальной программы «Подготовка кадров для муниципальной службы в МР «Алданский район» РС (Я)»

В соответствии с постановлением главы постановляю:

1. Утвердить муниципальную программу «Подготовка кадров для муниципальной службы в МР «Алданский район» РС (Я)» согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Признать утратившим силу постановление главы от 28 декабря 2019 года № 1397п «Об утверждении муниципальной программы «Подготовка кадров для муниципальной службы в муниципальном районе «Алданский район» на 2025 - 2031 годы» (с внесением изменений постановлением главы района от 20 мая 2022 года № 527п).

3. Руководителю службы управления персоналом администрации муниципального района «Алданский район» (Шедько Л.П.) опубликовать постановление в средствах массовой информации и обеспечить размещение на официальном сайте администрации муниципального района «Алданский район».

4. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2025 г.

5. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы по социальным вопросам Сахно И.В.

Глава района

А.В. Шестопалов

**Паспорт
муниципальной программы МР «Алданский район» РС(Я)**

1. Основные положения									
Наименование муниципальной программы	«Подготовка кадров для муниципальной службы в МР «Алданский район» РС (Я)»								
Ответственный исполнитель программы	Служба управления персоналом администрации МР «Алданский район» РС(Я)								
Куратор муниципальной программы	Заместитель главы МР «Алданский район» РС(Я) по социальным вопросам								
Цели программы	Формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечивающего эффективность муниципального управления								
Сроки реализации программы	2025-2030 годы								
2. Основные показатели муниципальной программы									
Наименование показателя	Ед. изм.	Базовое значение показателя		Планируемое значение показателей					
		2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Количество муниципальных служащих, прошедших курсы повышения квалификации	чел.	27	18	10	10	10	10	10	10
Количество муниципальных служащих, прошедших профессиональную переподготовку	чел.	0	0	1	1	1	1	1	1
Количество муниципальных служащих, прошедших обучение компетенциям и технологиям,	чел.	2	0	1	1	1	1	1	1

востребованным в условиях цифровой экономики									
3. Структура муниципальной программы									
Перечень структурных элементов		Ведомственный проект «Эффективность кадрового потенциала»							
№ п/п	Задачи структурного элемента		Краткое описание ожидаемых эффектов от реализации задачи структурного элемента			Связь с показателями			
1	2		3			4			
1	Ведомственный проект «Эффективность кадрового потенциала»								
1.1.	Задача 1 1. Повышение качества подготовки управленческих кадров для новой экономики, расширение гибко адаптирующихся и опережающих изменений современных требований профессиональных компетенций муниципальных служащих		Увеличение доли высококвалифицированных муниципальных служащих, обеспечивающих эффективность муниципального управления			Количество муниципальных служащих, прошедших курсы повышения квалификации Количество муниципальных служащих, прошедших профессиональную переподготовку Количество муниципальных служащих, прошедших обучение компетенциям и технологиям, востребованным в условиях цифровой экономики			
4. Финансовое обеспечение муниципальной программы									
		Объемы финансового обеспечения в целом на реализацию программы – 6 000 000 рублей, в том числе: 2025 год – 1 000 000 руб. 2026 год - 1 000 000 руб. 2027 год - 1 000 000 руб. 2028 год - 1 000 000 руб. 2029 год - 1 000 000 руб. 2030 год - 1 000 000 руб.							

«Эффективность кадрового потенциала»

1. Общие положения									
Ответственный за выполнение структурного элемента (соисполнитель)		Служба управления персоналом администрации МР «Алданский район» РС(Я)							
Участники структурного элемента		Служба управления персоналом администрации МР «Алданский район» РС(Я)							
2. Показатели реализации структурного элемента									
Наименование показателя	Ед. изм.	Базовое значение показателя		Планируемое значение показателей					
		2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Наименование задачи: Повышение качества подготовки управленческих кадров для новой экономики, расширение гибко адаптирующихся и опережающих изменения современных требований профессиональных компетенций муниципальных служащих									
Количество муниципальных служащих, прошедших курсы повышения квалификации	Чел.	27	18	10	10	10	10	10	10
Количество муниципальных служащих, прошедших профессиональную переподготовку	Чел.	0	0	1	1	1	1	1	1
Количество муниципальных служащих, прошедших обучение компетенциям и технологиям, востребованным в условиях цифровой экономики	Чел.	2	0	1	1	1	1	1	1
3. Финансовое обеспечение ведомственного проекта «Эффективность кадрового потенциала»									

	<p>Объемы финансового обеспечения в целом на реализацию структурного элемента – 6 000 000 рублей, в том числе:</p> <p>2025 год – 1 000 000 руб.</p> <p>2026 год – 1 000 000 руб.</p> <p>2027 год – 1 000 000 руб.</p> <p>2028 год – 1 000 000 руб.</p> <p>2029 год – 1 000 000 руб.</p> <p>2030 год – 1 000 000 руб.</p>
--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Стратегические приоритеты

1. Характеристика текущего состояния

Эффективность работы органов местного самоуправления напрямую зависит от уровня профессиональной подготовки муниципальных служащих. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления в глазах населения.

Административная реформа выдвинула на первый план проблему создания корпуса муниципальных служащих, обладающих современными знаниями в области управления. Принятие и реализация данной программы обусловлены особенностями профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, состоящими в наличии специальных квалификационных требований по должностям, управленческом характере труда и профессионализме муниципальных служащих, обеспечивающем, в свою очередь, квалифицированный труд и эффективное выполнение служебных обязанностей в соответствии с регламентирующими служебную деятельность документами.

Непрерывное обучение персонала в настоящее время рассматривается не только как переобучение работников в связи со «старением» их квалификации, сколько как планируемый процесс систематического повышения квалификации и перехода к наиболее сложной, многопрофильной, профессиональной деятельности. Сбалансированная программа развития и обучения сотрудников имеет безусловные преимущества перед разовыми мероприятиями, которые обеспечивают только временный, краткосрочный эффект. Преимущество обучения, его непрерывность и постоянство обеспечивается с помощью серии мер, рассчитанных на несколько лет.

Штатная численность муниципальных служащих в администрации МР «Алданский район» РС(Я) составляет 62,5 человек, из которых: 1,6 % составляют лица в возрасте до 30 лет, 52,2 % - в возрасте от 30 до 40 лет, 25,5% – в возрасте от 40 до 50 лет, 14,3% - в возрасте от 50 до 60 лет и 6,4 % - в возрасте старше 60 лет.

При этом стаж муниципальной службы свыше 10 лет имеют 43 %, стаж работы от 5 до 10 лет – 22 %, от 1 до 5 лет – 27 % и до 1 года – 8 % муниципальных служащих.

Анализ качественного состава муниципальных служащих по стажу и опыту работы показывает, что примерно в равных частях сочетаются группы служащих, имеющих достаточный опыт работы, и работников, сравнительно недавно пришедших в органы местного самоуправления. Данные показатели свидетельствуют о необходимости проведения мероприятий по адаптации и профессиональному развитию кадров, поступивших на муниципальную службу.

Из общего числа муниципальных служащих в МР «Алданский район» РС(Я) высшее образование имеют 100%, среднее профессиональное – 0 %. Несмотря на то, что число муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование, составляет 100%, только 5% имеют образование по специальности «Государственное и муниципальное управление», остальные 100% имеют высшее профессиональное образование по специальностям экономического, юридического профиля.

В соответствии с Законом Республики Саха (Якутия) от 11.07.2007 № 480-3 N 975-III «О муниципальной службе в Республике Саха (Якутия)» дополнительное профессиональное

образование муниципальных служащих осуществляется в течение всего периода прохождения ими муниципальной службы. В рамках реализации дополнительных гарантий, предоставляемых муниципальным служащим, администрацией МР «Алданский район» РС(Я) ежегодно проводятся курсы повышения квалификации, профессиональная подготовка, обучение компетенциям и технологиям, востребованным в условиях цифровой экономики. Динамика представлена в нижеприведенной таблице

Наименование показателя	Единица измерения	Отчетный период		
		2 0 2 1	2 0 2 2	2 0 2 3
Количество муниципальных служащих, прошедших курсы повышения квалификации	Человек	50	10	27
Количество муниципальных служащих, прошедших профессиональную переподготовку	человек	0	0	0
Количество муниципальных служащих, прошедших обучение компетенциям и технологиям, востребованным в условиях цифровой экономики	Человек	2	0	2

2. Приоритеты и цель муниципальной программы

Приоритеты муниципальной программы «Подготовка кадров для муниципальной службы в МР «Алданский район» РС (Я)» определяются в Стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017-2030 гг., утвержденной Указом Президента РФ от 09.05.2017 г № 203, в части повышение эффективности государственного управления, и в Указе главы РС (Я) от 26.08.2024 №410 « О государственном управлении РС (Я)», в части внедрения единой системы карьерных траекторий сотрудников государственного сектора (муниципального), роста производительности системы государственного сектора, перехода к новому типу культуры управленческой деятельности на основе высокой компетентности и технологичности участников. Указом Президента РФ от 07.05.2024 № 309 « О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 год» поставлены задачи формирования системы подбора, развития и ротации кадров для органов местного самоуправления на основе принципов равных возможностей, приоритета профессиональных знаний и квалификаций, а также обеспечения повышения уровня удовлетворенности граждан качеством работы муниципальных служащих. Отсюда возникает необходимость в повышении профессиональной компетенции муниципальных служащих, создании условий для повышения эффективности исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей. Поэтому целью муниципальной программы является формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечивающего эффективность муниципального управления.

3. Задачи муниципальной программы и способы их достижения

Для достижения поставленной цели и обеспечения результатов ее реализации предполагается решение следующей задачи:

- Повышение качества подготовки управленческих кадров для новой экономики, расширение гибко адаптирующихся и опережающих изменения современных требований профессиональных компетенций муниципальных служащих для решения этой задачи будут проводиться следующие мероприятия:

- Организация непрерывного образования муниципальных служащих по направлениям;
- Обучение муниципальных служащих компетенциям и технологиям, востребованным в условиях цифровой экономики.

Направления финансового обеспечения
 Муниципальной программы «Подготовка кадров для муниципальной
 службы в МР «Алданский район» РС (Я)»

(наименование)

(рублей)

Статус структурного элемента	Наименование	№ показателя, соответствующий плану мероприятий по реализации Стратегии (И-Х-Х-Х-Х)* / связь с национальным проектом и др. (указать наименование).	Описательная часть мероприятия	Источник финансирования	Объемы бюджетных ассигнований					2030 год
					2025 год	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	
1	2	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Муниципальная программа	«Подготовка кадров для муниципальной службы в МР «Алданский район» РС (Я)»			Всего:	1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000
				Государственный бюджет Республики Саха (Якутия)						
				Федеральный бюджет						
				Местные бюджеты	1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000
				Внебюджетные источники						
ведомственный проект	«Эффективность кадрового потенциала»		Х	Всего:						
				Государственный бюджет Республики Саха (Якутия)						
				Федеральный бюджет						

				Местные бюджеты							
				Внебюджетные источники							
Задача №1 Повышение качества подготовки управленческих кадров для новой экономики, расширение гибко адаптирующихся и опережающих изменения современных требований профессиональных компетенций муниципальных служащих											
Мероприятие N 1	Организация непрерывного образования муниципальных служащих по направлениям		оплата обучения муниципальных служащих	Всего:	900 000	900 000	900 000	900 000	900 000	900 000	
				Государственный бюджет Республики Саха (Якутия)							
				Федеральный бюджет							
				Местные бюджеты	900 000	900 000	900 000	900 000	900 000	900 000	
				Внебюджетные источники							
Мероприятие N 2	Обучение муниципальных служащих компетенциям и технологиям, востребованным в условиях цифровой экономики		Обучение муниципальных служащих компетенциям и технологиям, востребованным в условиях цифровой экономики	Всего:	100 000	100 000	100 000	100 000	100 000	100 000	
				Государственный бюджет Республики Саха (Якутия)							
				Федеральный бюджет							
				Местные бюджеты	100 000	100 000	100 000	100 000	100 000	100 000	
				Внебюджетные источники							

* Заполнение данного столбца необходимо при условии, если показатель отражен в Плане мероприятий по реализации Стратегии социально-экономического развития «Алданский район» РС (Я) на период до 2030 года, утвержденном в Постановлении главы района либо имеется связь с национальным проектом и

«Сведения о методике расчета показателей муниципальной программы»

/п	Наименование показателя	Единица измерения	Формула расчёта показателя с кратким алгоритмом расчета	Признак нарастающего итога у показателя (Да/нет)	Источник получения информации для расчёта значения показателя
Показатели, у которых положительным результатам считается превышение фактического значения над плановым значением					
	Количество муниципальных служащих, прошедших курсы повышения квалификации	чел.	Абсолютный показатель	нет	Свидетельство о прохождении курсов повышения квалификации
	Количество муниципальных служащих, прошедших профессиональную переподготовку	чел.	Абсолютный показатель	нет	Диплом о прохождении переподготовке
	Количество муниципальных служащих, прошедших обучение компетенциям и технологиям, востребованным в условиях цифровой экономики	чел.	Абсолютный показатель	нет	Свидетельство о прохождении обучения специалистов
Показатели, у которых положительным результатам считается снижение фактического значения над плановым значением					

